



Karriärcoachning och yrkesvägledning

Att ta nästa steg i yrkeslivet och få möjlighet att fullt ut använda sina talanger, drivkrafter och kompetenser kan vara en utmaning för de flesta – oavsett om man för närvarande arbetar eller står utanför arbetsmarknaden.

Vi ser karriärvägledning som en kombination av flera kompetenser som hjälper klienten att bli medveten om sina styrkor och intressen, samtidigt som en tydlig strategi utvecklas för att bygga nätverk mot företag och organisationer med behov av den profil klienten väljer att presentera.

Kortfattat omfattar karriärvägledningen följande moment:

1. Kartläggning – genom dialog och djupintervjuer tydliggörs klientens bild av formella och informella kunskaper, färdigheter, intressen, drivkrafter och dolda talanger.
2. Konkretisering av profil – stöd ges för att identifiera och formulera kombinationer av kunskaper, färdigheter och intressen, vilket är avgörande för att skapa en tydlig och relevant yrkesprofil. En klient kan naturligtvis ha flera olika profiler, det vill säga yrkesinriktningar.
3. Utformning av yrkesprofiler – klienten får möjlighet att formulera en eller flera yrkesprofiler som ligger till grund för research kring vilka roller, titlar och arbetsuppgifter som bäst motsvarar klientens främsta styrkor.
4. Research och urval – nästa steg är att genomföra research och välja ut cirka 20–50 företag och organisationer inför kommande matchning.
5. Nätverksutveckling – den avslutande och avgörande delen fokuserar på att etablera kontakter och möten med nyckelpersoner och rekryterande chefer hos potentiella arbetsgivare.

[Pathos Performance AB – Stockholm](#)

leif.office@gmail.com, +46 76-810 10 01

Org. nr 559152-0381 Bankgiro 243-8570 VAT SE 559152038101



Hur många möten med potentiella arbetsgivare vill klienten ha? Vi menar att den snabbaste vägen till arbete sällan är den traditionella sökstrategin – att enbart söka jobb via öppna annonser och LinkedIn. Rekryteringsprocesser ser idag annorlunda ut, och konkurrensen kan vara hård när många söker samma tjänst.

Genom vårt arbetssätt bistår vi företag och organisationer i att hitta lämpliga medarbetare. Klienten får verktyg för att på ett effektivt sätt skapa en professionell profil, presentera den och boka möten för matchning. Det innebär också att klienten får ökad förståelse för arbetsgivarnas kompetenskrav – vad som krävs för att utföra arbetet på ett framgångsrikt och tillfredsställande sätt. Ju större kunskap klienten har om vilka färdigheter och erfarenheter som efterfrågas, och ju tydligare den potentiella arbetsgivaren uppfattar att klienten har rätt kompetens, desto mer intressant blir klienten för arbetsgivaren.

Därför fokuserar vi på att klienten får möten med potentiella arbetsgivare. Genom detta skapas nya kontakter, värdefull information inifrån organisationer och relevanta insikter som oftare leder till passande roller och positioner. Klienten får därmed fler möjligheter till nästa steg och anställningar som annars hade kunnat förbli dolda.

Pathos Performance arbetar med grupper och individer, på plats, via länk och över telefon. Alla samtal sker konfidentiellt och alltid med fokus på klientens välbefinnande och professionella utveckling. Företaget har sedan 2005 arbetat med cirka 1 500 klienter och varit underleverantör till företag och organisationer som bland andra Ibility, Hermods, Arbetslivsresurs och Stockholm stad.

Välkommen att kontakta oss

Leif Hejdenberg

[Pathos Performance AB – Stockholm](#)

leif.office@gmail.com, +46 76-810 10 01

Org. nr 559152-0381 Bankgiro 243-8570 VAT SE 559152038101